

## Na drodze awansu - co, gdzie, jak?

**Data dodania:** 2010-01-28 15:10:03

Ustawa Karta Nauczyciela przewiduje odrębne zasady awansu dla niektórych grup nauczycieli.

Są nimi m.in. nauczyciele, którym powierzono stanowisko kierownicze, czyli również dyrektorzy przedszkoli.

### [Prezentacja dorobku zawodowego przed komisją – poradnik dla nauczycieli](#)

Stanowisko dyrektora przedszkola publicznego można nadać osobie, która posiada co najmniej stopień awansu zawodowego nauczyciela mianowanego. W związku z tym przedstawiamy procedurę uzyskania stopnia awansu nauczyciela dyplomowanego.

Zgodnie z art. 9e ust. 1 Karty Nauczyciela dyrektor może złożyć wniosek o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego na stopień nauczyciela dyplomowanego po upływie 4 lat od dnia nadania stopnia awansu nauczyciela mianowanego (bądź po upływie 3 lat- w przypadku posiadania co najmniej stopnia naukowego doktora), jeżeli:

- posiada nieprzerwany okres pracy na stanowisku dyrektora wynoszący co najmniej 3 lata (bądź co najmniej 2 lata- jeżeli posiada co najmniej stopień naukowy doktora),
- legitymuje się wyróżniającą oceną pracy.

Dokumentacja załączana do wniosku o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego na stopień nauczyciela dyplomowanego składanego przez dyrektora powinna obejmować w szczególności:

1. dokumenty potwierdzające posiadane kwalifikacje zawodowe, akt nadania stopnia awansu zawodowego nauczyciela mianowanego- poświadczony kopie,
2. zaświadczenie pracodawcy o spełnieniu wymagań dotyczących okresów pracy, wymaganych do złożenia wniosku, jeżeli okresów tych nie można udokumentować na podstawie świadectw pracy,
3. opis i analizę realizacji wymagań określonych w§ 8 ust. 2 (rozporządzenia o awansie),

w szczególności ze wskazaniem uzyskanych efektów,

4. dyplom lub świadectwo potwierdzające zaawansowaną znajomość języka obcego w rozumieniu przepisów w sprawie szczegółowych kwalifikacji wymaganych od nauczycieli oraz określenia szkół i wypadków, w których można zatrudnić nauczycieli niemających wyższego wykształcenia lub ukończonego zakładu kształcenia nauczycieli- jeżeli nauczyciel realizował zadanie, o którym mowa w§ 8 ust. 2 pkt 4 lit. d (rozporządzenia o awansie)- poświadczoną kopię,

5. sprawozdanie z ostatnich 3 lat pracy obejmujące w szczególności charakterystykę i rozwój kierowanego przez siebie przedszkola w tym okresie, z uwzględnieniem efektów kształcenia i wychowania,

6. wyróżniającą ocenę pracy uzyskaną w okresie zajmowania stanowiska dyrektora przedszkola.

W skład komisji kwalifikacyjnej powołanej na wniosek dyrektora przedszkola wchodzi (art. 9g ust. 3 Karty Nauczyciela):

1. przedstawiciel organu sprawującego nadzór pedagogiczny, jako jej przewodniczący,
2. przedstawiciel organu prowadzącego przedszkole,
3. trzech ekspertów z listy ekspertów ustalonej przez ministra właściwego ds. oświaty i wychowania.

W przypadku nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora przedszkola, organ powołujący komisję kwalifikacyjną, ustalając skład komisji, zapewnia w niej udział co najmniej dwóch ekspertów zajmujących stanowisko związane ze sprawowaniem nadzoru pedagogicznego, z których co najmniej jeden zajmuje stanowisko kierownicze w przedszkolu, oraz co najmniej jednego eksperta będącego nauczycielem w przedszkolu.

Dyrektorzy przedszkoli, którzy nie uzyskali akceptacji komisji, mogą ponownie złożyć wniosek o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego dopiero po upływie roku (licząc od dnia orzeczenia przez komisję kwalifikacyjną o niewydaniu zaświadczenia).

**Wiesława Mądrowska**

**Artykuł ukazał się numerze 03/2009 miesięcznika «Doradca Dyrektora Przedszkola».**

Literka.pl Literka.pl